



PRAVILNIK
O ZABRANI KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH
SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA
Zapoljska ulica 32, Zagreb

Na temelju čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), članka 29. Statuta Osnovne škole Petra Preradovića Školski odbor Osnovne škole Petra Preradovića na 16. sjednici održane dana 16. veljače 2023. godine donosi:

PRAVILNIK O ZABRANI KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

1. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se apsolutna zabrana uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada u OSNOVNOJ ŠKOLI PETRA PRERADOVIĆA (u daljnjem tekstu: Poslodavac), postupanje Poslodavca radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, preventivne i redovite provjere alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti te posljedica na radni odnos radnika u slučaju utvrđenja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unaprjeđivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- određivanje odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu provjere alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti,
- obavješćavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika Poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon što je utvrđeno da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

Pri zasnivanju radnog odnosa Poslodavac je dužan upozoriti radnika o sadržaju i odredbama ovog Pravilnika.

2. ZABRANA PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 4.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ako mu je isti predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

- (3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se program provodi.

3. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 5.

- (1) Zabranjen je dolazak na posao u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti tijekom radnog vremena na mjesto rada, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorima u/na kojima Poslodavac obavlja svoje djelatnosti.
- (3) Radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorima u/na kojima Poslodavac obavlja svoje djelatnosti.
- (4) Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima Poslodavca, osim onih u kojima Poslodavac iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno.
- (5) Radne prostorije i prostori u kojima je pušenje dozvoljeno, označavaju se posebnom oznakom.

Članak 6.

- (1) Pod pojmom **alkohola** smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
- (2) Pod pojmom **droge** misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u važeći Popis psihotropnih tvari ili droge, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka, a koji popis, sukladno Zakonu o suzbijanju zlouporabe droga, u službenom glasilu Republike Hrvatske objavljuje nadležno ministarstvo.

Članak 7.

- (1) Stanjem **pod utjecajem alkohola** smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ako radnik odbije pristupiti provjeri.

Članak 8.

- (1) Stanje **pod utjecajem droge** je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.
- (2) Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Članak 9.

- (1) Pokazatelji ponašanja pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog i nedoličnog ponašanja, njegovog izgleda ili djelovanja koje odstupa od uobičajenog.

- (2) Osoba pod utjecajem alkohola može se prepoznati po sljedećem: osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna; hod postaje nesiguran i teturajući; govor je otežan i nerazgovijetan; sposobnost shvaćanja popušta; smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi sposobnost samokritike i kontrole; tijek misli je skokovit; pamćenje popušta; javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost; koža na licu i drugdje se zacrvni (proširuju se krvne žile); vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.
- (3) Osoba pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti može se prepoznati po sljedećem: neobično ponašanje (nekontrolirani smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost); duševna razdraženost; povlačenje u sebe; pretjerana mirnoća, nemir i sl.; jako je uznemirena kod apstinencijske krize, a nakon uzimanja sredstva ovisnosti, uznemirenost naglo prestaje; odsutnost tijekom misli; sposobnost shvaćanja popušta; smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi motorika pokreta; slabi sposobnost kritike i samokritike; pamćenje popušta; kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice oka jako se prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost; vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

4. POSTUPAK UTVRĐIVANJA JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 10.

- (1) Svaki radnik Poslodavca, koji zatekne na radu radnika za kojeg, sukladno pokazateljima ponašanja iz čl. 9. ovog Pravilnika, posumnja da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, dužan je podnijeti prijavu neposrednom voditelju poslova ili Poslodavcu ili ovlašteniku Poslodavca ili stručnjaku zaštite na radu.
- (2) Svaki radnik za kojeg neposredni voditelj ili Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca ili stručnjak zaštite na radu posumnja da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, dužan je pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Provjeru utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti Poslodavac ne treba unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.
- (4) Provjera utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti može se provoditi kao preventivna aktivnost, redovito testiranje, nasumično testiranje ili temeljem zahtjeva osoba navedenih u stavku 1. ovog članka.
- (5) Provjera utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti se, osim u slučaju postojanja pokazatelja ponašanja iz čl. 9. ovog Pravilnika, može provesti i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja te u svim drugim okolnostima kada je to primjereno i potrebno.

Članak 11.

- (1) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova za preliminarno testiranje.
- (2) Provjeru je li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti Poslodavac može ugovoriti i s vanjskim ovlaštenim društvom.
- (3) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometar) koji mora biti propisno umjeren.

- (4) U slučaju kada provjeru alkoholiziranosti obavlja ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca, ista skrbi o nabavci i ispravnosti instrumenta za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometar).
- (5) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 12.

- (1) Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti provodi se uz pristanak radnika prije početka testiranja te radnik obvezno mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Postupak provjere alkoholiziranosti (testiranje) opisan je u "Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada" u Prilogu 1. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.
- (3) Testiranju mora nazočiti ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja testiranje (ili osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva koje u tom slučaju obavlja testiranje prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika), Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca i svjedok kojeg odabere, a mogu biti prisutni i neposredno nadređeni voditelj radnika i ostali radnici kao svjedoci.

Članak 13.

- (1) Ako nakon rezultata provjere alkoholiziranosti instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometar), i dalje postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, neposredni voditelj ili Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca ili stručnjak zaštite na radu, upućuje radnika liječniku ili specijalistu medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu, radi izuzimanja uzorka biološkog materijala (krv, urin) potrebnog za utvrđivanje alkoholiziranosti ili drugog sredstva ovisnosti.
- (2) Radniku se u tu svrhu izdaje Uputnica koja je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 2.) za izuzimanje biološkog materijala koju mu uručuje Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca ili neposredni voditelj ili stručnjak zaštite na radu.
- (3) Jedan primjerak Uputnice s potpisom radnika o primitku iste te satom i nadnevkom uručjenja, zadržava Poslodavac.
- (4) Radnik je obvezan odmah, a najkasnije u roku 2 (dva) sata pristupiti izuzimanju biološkog materijala, liječniku ili specijalistu medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu u koju je upućen.
- (5) Ako radnik odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na način da odbije pristupiti alkotestiranju alkometrom, da ne uspije alkotestiranje iz razloga jer se radnik ne pridržava postupka alkotestiranja određenog od strane ovlaštene (stručno osposobljene) osobe Poslodavca koja obavlja testiranje ili osobe ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva ako obavlja testiranje (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika), ili ako odbije pristupiti uzimanju biološkog materijala kod liječnika ili specijalista medicine rada ili u zdravstvenoj ustanovi u koju je upućen, bilo na način da uopće ne postupi po Uputnici ili postupi izvan propisanog roka za izuzimanje biološkog materijala, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 14.

- (1) O provedenom testiranju sastavlja se Zapisnik koji sastavlja ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja testiranje ili osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva ako obavlja testiranje (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika).

- (2) Zapisnik potpisuje osoba iz stavka 1. ovog članka, ovlaštenik Poslodavca ili Poslodavac, radnik, svjedok i ostale osobe koje su prisustvovalе testiranju.
- (3) Ako radnik odbije pristupiti testiranju ili odbije potpisati Zapisnik, ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja testiranje ili osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva ako obavlja testiranje (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika) je dužna isto navesti u Zapisnik, a odbijanje radnika da potpiše Zapisnik ne utječe na valjanost Zapisnika kao dokaznog sredstva što se evidentira i u Zapisniku.
- (4) Zapisnik o testiranju sastavlja se u najmanje 2 primjerka ako je provjeru stanja alkoholiziranosti obavila ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca, od kojih 1 primjerak dobiva radnik, a 1 primjerak zadržava Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca.
- (5) Zapisnik o testiranju sastavlja se u najmanje 3 primjerka ako je provjeru stanja alkoholiziranosti obavila osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika), od kojih 1 primjerak dobiva radnik, 1 primjerak zadržava Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca a 1 primjerak zadržava osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika).
- (6) "Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti" nalazi se u Prilogu 3. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Članak 15.

- (1) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja je odgovorna za obavljanje testiranja ili osoba ugovorenog vanjskog ovlaštenog društva ako je angažirana za obavljanje testiranja (prema čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika), dužna je navesti u Zapisniku činjenicu da je radnik odbio testiranje.
- (3) Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može najkasnije u roku od 2 (dva) sata od odbijanja testiranja na vlastiti trošak obaviti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droga ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

5. UDALJENJE RADNIKA S MJESTA RADA

Članak 16.

- (1) Neposredno nadređeni voditelj radnika ili ovlaštenik Poslodavca ili Poslodavac moraju udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Radnika se mora udaljiti s mjesta rada i u slučaju ako se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (3) Ukoliko radnik odbije napustiti mjesto rada, utoliko Poslodavac može koristiti usluge zaštitarske službe ili pozvati policijske službenike.
- (4) U slučaju udaljenja radnika s mjesta rada, Poslodavac može, ukoliko to okolnosti slučaja omogućavaju, po svojoj diskrecijskoj ocjeni poduzeti dodatne mjere radi zaštite sigurnosti radnika, a osobito na zahtjev radnika i o njegovom trošku osigurati mu prijevoz od strane ovlaštenog prijevoznika do mjesta stanovanja ili drugog prikladnog mjesta, ili u tu svrhu pozvati drugu osobu koju odredi radnik.

- (5) Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što radnik napusti mjesto rada.
- (6) U slučaju udaljenja radnika s mjesta rada zbog kršenja odredbi ovog Pravilnika, radniku se neće platiti radno vrijeme provedeno na radu.

6. MJERE/SANKCIJE ZA RADNIKA KOJI JE PREKRŠIO MJERE ZABRANE KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

Članak 17.

- (1) Rad pod utjecajem droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se kršenjem obveza iz radnog odnosa zbog kojih je radniku, ovisno o okolnostima slučaja, moguće redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu te mu preporučiti da se javi ovlaštenim liječnicima ili ustanovama radi liječenja od ovisnosti.
- (2) Radnik koji na radu, pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari, prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu osobno nadoknaditi.
- (3) Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari u vezi potraživanja prema Poslodavcu, primjenjuju se odredbe važećih zakonskih i podzakonskih propisa.

Članak 18.

- (1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 5. ovog Pravilnika primjenjuju se sankcije čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.
- (2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku veća od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće mjere/sankcije:
 - a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, Poslodavac će radniku uručiti pisanu opomenu te ga obavezno udaljiti s mjesta rada,
 - b) ako je kod radnika drugi puta utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, Poslodavac će radnika udaljiti s mjesta rada te će biti ostvareni uvjeti zbog kojih Poslodavac može redovito otkazati ugovor o radu radniku;
 - c) ako kod radnika po treći puta bude utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, smatra se da su nastupile okolnosti zbog kojih je Poslodavac trajno izgubio povjerenje u radnika pa nastanak radnog odnosa nije moguć, slijedom čega su ispunjeni uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu;
 - d) ako radniku kojem je već ranije utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, bude ponovno utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, ili ako odbije pristupiti testiranju, Poslodavac može uz sankcije propisane točkama a) do c) ovog stavka, radniku preporučiti i da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima.

Članak 19.

Ako radniku, kojem je bila utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, godinu dana od testiranja ne bude ponovno utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, upozorenje mu se briše iz evidencije Poslodavca.

7. ZAVRŠNE ODREDBE

- (1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.
- (2) Ovaj Pravilnik bit će objavljen na oglasnoj ploči i Internet stranici škole i stupa na snagu dan nakon objave.
- (3) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se izvan snage sve prethodne Odluke o zabrani konzumiranja alkohola i uzimanju drugih sredstava ovisnosti te njihovom unošenju na mjesto rada.

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Snježana Lastrić

KLASA: 011-02/23-1/01
URBROJ: 251-161-01-23-1

Zagreb, 16.02.2023.

**POSTUPOVNIK
ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA
U ORGANIZMU NA MJESTU RADA
OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA**

PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA MJESTU RADA U OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA

Ovim Protokolom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada kod OSNOVNE ŠKOLE PETRA PRERADOVIĆA (u daljnjem tekstu: Poslodavac), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

Članak 1.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
- (2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

- (1) Redovito testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi Poslodavac, ovlaštenik Poslodavca, neposredni nadređeni voditelj radnika ili stručnjak zaštite na radu.
- (2) Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada osobe iz prethodnog stavka zateknu radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.
- (3) Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.
- (4) Testiranje alkoholiziranosti se obavlja i u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Poslodavca koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima (u daljnjem tekstu: Radnik) Poslodavca podložni su testiranju.

Članak 4.

- (1) Za testiranje alkoholiziranosti radnika, ukoliko testiranje obavlja odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca, koristi se alkometar:

koji mora biti umjeren sukladno važećim propisima.

- (2) Ukoliko Poslodavac ugovori obavljanje testiranja s vanjskim ovlaštenim društvom, utoliko se testiranje obavlja pomoću alkometra koji je vlasništvo tog društva, a isti mora biti umjeren prema važećim propisima.
- (3) Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca osposobljena je za korištenje alkometra te je zadužena za čuvanje i umjeravanje instrumenta iz stavka 1. ovog članka.

Članak 5.

- (1) Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti je stručno osposobljeni radnik kojeg je Poslodavac ovlastio posebnom odlukom (u daljnjem tekstu: Odgovorna ovlaštena osoba).

- (2) Odgovorna ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti mora biti posebno obučena za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.
- (3) Osim odgovorne ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok kojeg odabere odgovorna ovlaštena osoba, a mogu biti prisutni i neposredno nadređeni voditelj radnika i ostali radnici kao svjedoci koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

- (1) U svakom slučaju iz članka 2. ovog Protokola postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika koji može biti dan već prilikom sklapanja Ugovora o radu ili naknadno u pisanom obliku.
- (2) U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
- (3) Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili drugom prostoru vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

- (1) O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju na alkohol koji sadrži podatke o radniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.
- (2) Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba radniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće mjere/sankcije.
- (3) Potom se pristupa utvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnih svjedoka i radnika.
- (4) U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga odgovorna ovlaštena osoba i svjedoci i poduzimaju propisane mjere/sankcije prema radniku.
- (5) Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
- (6) Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

- (1) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna ovlaštena osoba privremeno udaljuje s mjesta rada.
- (2) Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.
- (3) U slučaju privremenog udaljenja radnika s mjesta rada, Poslodavac donosi pisanu Odluku koja se nalazi u Prilogu 4. Pravilnika o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada i čini njegov sastavni dio.
- (4) Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovorne ovlaštene osobe o udaljavanju s mjesta rada.

- (5) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje može koristiti usluge zaštitarske službe ili pozvati policijske službenike.

Članak 9.

- (1) Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnik o obavljenom testiranju na alkohol dostavlja Poslodavcu.
- (2) Temeljem Zapisnika, u slučaju utvrđene alkoholiziranosti radnika uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju, pokreće se postupak zbog povrede radne obveze te izricanja mjera/sankcija protiv radnika na način utvrđen Zakonom o radu i Pravilnikom o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada.

Članak 10.

- (1) Izmjene i dopune ovog Protokola obavljaju se na istovjetan način na koji je donesen.
- (2) Poslodavac osigurava da je jedan primjerak dostupan radnicima stavljanjem pismena na oglasnu ploču Poslodavca.

PRILOG 2**UPUTNICA ZA UTVRĐIVANJE ALKOHOLA ILI
DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU**

Poslodavac: **OSNOVNA ŠKOLA PETRA
PRERADOVIĆA** Br. uputnice: XXX/2022.
OIB: **81002091960** Datum: XX.XX.2022.
Adresa: **Zapoljska ulica 32, Zagreb** Vrijeme: 00:00

Upućuje se
radnik _____
(ime i prezime) Rođen: _____
OIB: _____

U medicinsku
ustanovu: _____

(naziv i adresa ustanove)

U svrhu uzimanja biološkog uzorka radi utvrđivanja prisustva sredstava ovisnosti u organizmu:

- Koncentracije alkohola
 Drugih sredstava ovisnosti

(ovlaštena osoba)

(radnik)

IZJAVA O ODBIJANJU PRIMITKA UPUTNICE

Ovom Izjavom potvrđujem da odbijam primiti Uputnicu za uzimanje biološkog uzorka potrebnog za utvrđivanje koncentracije alkohola ili drugih sredstava ovisnosti


(radnik)

(ovlaštena osoba)

(svjedok)

Ova Uputnica popunjena je u dva (2) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) primjerak uručuje radniku, a jedan (1) pohranjuje u arhivi Poslodavca

PRILOG 3

	OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA, Zapoljska ulica 32, Zagreb
ZAPISNIK O PROVJERI ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA ILI UTJECAJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI KOD RADNIKA	
Broj zapisnika:	
Ime i prezime zaposlenika:	
OIB zaposlenika:	
Naziv radnog mjesta:	
Lokacija:	
Mjesto provjere:	
Datum provjere:	
Vrijeme provjere:	
Potpisom zapisnika ispitanik je upoznat o načinu upotrebe uređaja i postupku ispitivanja	
Korištena metoda (mjerni uređaj):	
Broj testa na uređaju:	
Rezultat provjere (u %):	
Potpis zaposlenika:	
Napomena:	
Zaključak u pogledu alkoholiziranosti (zaokružiti redni broj):	
1	Sposoban za nastaviti rad
2	Potrebno udaljiti s rada
Ime i prezime ovlaštene osobe za provođenje provjere alkoholiziranosti:	
Osposobljen za utvrđivanje alkoholiziranosti alkometrom (tip) na (Ustanova) (datum), Broj matične knjige osposobljavanja:	
Potpis ovlaštene osobe za provođenje provjere alkoholiziranosti:	
Ime i prezime svjedoka provjere 1 od strane poslodavca ili osobe angažirane od strane poslodavca:	
Potpis svjedoka provjere 1 od strane poslodavca ili osobe angažirane od strane poslodavca:	
Ime i prezime svjedoka provjere 2 od strane poslodavca ili osobe angažirane od strane poslodavca:	
Potpis svjedoka provjere 2 od strane poslodavca ili osobe angažirane od strane poslodavca:	
Napomena:	

PRILOG 4**OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA**

Zapoljska ulica 32, Zagreb

Odluka broj:

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) i Pravilnika o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada u OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA (dalje u tekstu: Pravilnik), ravnatelj OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA (dalje u tekstu: Poslodavac), dana _____ donosi sljedeću

ODLUKU O PRIVREMENOM UDALJENJU RADNIKA S MJESTA RADA

1. Radnik _____ (dalje u tekstu: Radnik) privremeno se udaljuje s mjesta rada zbog utvrđene prisutnosti _____ (alkohola/drugih sredstava ovisnosti) u organizmu.
2. Mjera iz točke 1. ove Odluke se primjenjuje do _____ u 08:00 sati, kada je Radnik dužan pojaviti se na mjestu rada sposoban za obavljanje poslova koji su mu određeni ugovorom o radu (bez utjecaja alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu).
3. Ova Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Obrazloženje

Zapisnikom o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti u organizmu Radnika od _____, utvrđeno je da je Radnik na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu, čime je postupio suprotno odredbama Pravilnika. Člankom 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) i člankom 16. Pravilnika, propisana je obveza Poslodavca u slučaju postojanja navedenih okolnosti, radnika pod utjecajem alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu privremeno udaljiti s mjesta rada. Sukladno svemu navedenom odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Ravnatelj
Denis Žvorc

Dostaviti:

1. Radnik – osobno preuzeo dana _____ što potvrđuje vlastoručnim potpisom

2. Pravna i kadrovska služba – ovdje. _____