



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA
Zapoljska 32
10000 ZAGREB

KLASA: 007-05/24-1/05
URBROJ: 251-161-08-24-1
Zagreb, 27.05.2024.

Temeljem članka 112. i članka 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23), članka 50. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine“, broj: 29/24) članka 29, stavka 8. Statuta Osnovne škole Petra Preradovića, članka 82. Pravilnika o radu Osnovne škole Petra Preradovića, a vezano na članak 115. stavak 2. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), uz prethodnu suglasnost Radničkog vijeća Osnovne škole Petra Preradovića, Školski odbor Osnovne škole Petra Preradovića donosi:

ODLUKU O UTVRĐIVANJU ORGANIZACIJSKOG VIŠKA

Članak 1.

Sukladno članku 115. stavku 2. Zakona o radu pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Članak 2.

Prilikom bodovanja radnika radi utvrđivanja organizacijskog viška, ravnatelj će razmotrit slijedeće kriterije:

1. Trajanje radnog odnosa

- za svaku godinu radnog odnosa kod poslodavca neovisno o radnom vremenu zaposlenika (staž u javnim službama) - 1 bod

2. Starost

- za svaku godinu života (koju radnik puni u tekućoj godini) – 1 bod

3. Obveze uzdržavanja

- za svaku uzdržavanu osobu – 1 bod (sukladno Obiteljskom zakonu te ostalim propisima kojima se uređuje obveza uzdržavanja uz uvjet da postoji financijska ovisnost uzdržavane osobe o radniku, ali bez obzira dijeli li radnik obvezu uzdržavanja s nekom drugom osobom).

Članak 3.

Ukoliko nakon Odluke o broju razrednih odjela za iduću školsku godinu Gradskog ureda nadležnog za obrazovanje dođe do smanjenja broja razrednih odjela te to za posljedicu dovede do potrebe za poslovno uvjetovanim otkazom radnika, ravnatelj je dužan donijeti kriterije o utvrđivanju organizacijskog viška sukladno ovoj odluci te provesti cijelu proceduru sukladno pozitivnim pravnim propisima kojima se uređuje prestanak radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Članak 4.

Navedeni kriteriji iz članka 3. biti će utvrđeni prema podacima iz dosjea radnika, Registra zaposlenih u javnom sektoru, izjave radnika o uzdržavanim članovima te ostalim podacima iz službene evidencije.

Članak 5.

Nakon provedenog postupka utvrđivanja organizacijskog viška prije otkaza ugovora tako utvrđenom radniku, ravnatelj je dužan zatražiti suglasnost Školskog odbora.

Članak 6.

Ova Odluka bit će objavljena na oglasnoj ploči i internet stranici škole i stupa na snagu dan nakon objave.

Predsjednica Školskog odbora

Snježana Lastrić